

# Medarbejder i fleksjob – hvorfor og hvordan?

## Fyraftensmøde

Fleksjobordningen er med til at sikre, at mennesker med nedsat arbejdsevne får adgang til arbejdsmarkedet. I et fleksjob tages der hensyn til, at medarbejderen ikke kan arbejde på ordinære vilkår. Mange arbejdsgivere har uafklarede spørgsmål om fleksjobordningen og forbinder ordningen med besvær. Fakta er, at en person ansat i fleksjob tilfører virksomheden værdi - og arbejdsgiveren betaler *udelukkende* for det effektive arbejde, der bliver udført.

For at gøre op med myter og ubesvarede spørgsmål om medarbejdere i fleksjob tilbyder Contra dette fyraftensmøde.

### Målgruppe

Oplægget henvender sig til arbejdsgivere samt arbejdsgiversammenslutninger/ -foreninger.

### Indhold

Gennem oplægget opnår deltagerne viden om fordele, regler og vilkår ved at ansætte en medarbejder i fleksjob, og der gives svar på spørgsmål som:

- ✓ Hvad er et fleksjob? Og hvordan bliver man tilkendt fleksjob?
- ✓ Hvilke arbejdsopgaver kan en ansat i fleksjob udføre?
- ✓ Hvilke skånebehov kan du forvente?
- ✓ Hvordan ansætter du en medarbejder i fleksjob?
- ✓ Hvor mange timer arbejder en ansat i fleksjob?
- ✓ Hvordan aftales lønnen?
- ✓ Hvad gør du, hvis en fleksjobansat bliver sygemeldt?
- ✓ Hvad hvis samarbejdet ikke fungerer?

### Praktisk information

Varighed: ca. 2-2½ time

Antal: Op til 30 deltagere

Tid og sted: Efter ønske

Underviser: Jette Brudsø

### Pris

Ring og hør nærmere

### Kontakt

Contra A/S, e-mail: [info@contra.dk](mailto:info@contra.dk), tlf.: 33 68 10 00

