



Styrk dig selv som
virksomhedsleder



Går du og tumler
med de samme
problemer i flere år
uden at få dem løst?

Står du alene med
udfordringerne i
jobbet som ejer
eller leder af din
virksomhed?

Mangler du en
person at sparre med
om virksomhedens
problematikker?

Hvis du kan svare ja til et eller flere af disse spørgsmål, er du i samme situation som mange andre danske virksomhedsejere og ledere. Ledere bliver ofte "blinde i eget hus" og har svært ved at se de løsninger, der ligger lige foran. **Vi bliver låst fast i vores løsningsmodeller.**

I denne E-bog vil jeg forklare dig fordelene ved at benytte min personlige 1-1 ledersparring i netop **DIN** virksomhed, og samtidig præsentere et par af mine **BEDSTE** lederkurser.

God læselyst.

Med venlig hilsen
Palle Kjær

Hvem er jeg og hvorfor skal du læse min E-bog?

Mit navn er Palle Kjær og jeg har gennem de sidste 3 år afholdt **over 300 1-1 ledersparringsmøder** med virksomhedsejere og ledere præcis som dig – både på det strategiske og taktiske niveau.

Gennem de sidste 26 år har jeg beskæftiget mig med virksomheders situation, og de udfordringer man som leder og ejer kan stå med. På min rejse har jeg tilegnet mig en masse viden om både lederudvikling, strategi- og forretningsudvikling.

Den viden vil jeg bruge på DIG og DIN virksomhed!

Gennem mine personlige 1-1 ledersparringsmøder og de efterfølgende lederkurser, vil jeg hjælpe **DIG** med at opnå dit fulde potentiale, og samtidig udvikle både dig selv, men også din virksomhed.



Hvad handler 1-1 ledersparring om?

En 1-1 ledersparring handler om at udvikle **din virksomhed og dit potentiale** som leder.

Sammen undersøger vi styrkerne, svaghederne, truslerne og mulighederne for virksomheden – og specielt, hvordan du kan løse dem med dit kompetencesæt.

Som leder har vi ofte en fast rutine eller et system, som vi bruger i vores arbejde. Med 1-1 ledersparring udfordrer vi sammen de faste rutiner og udvikler nye idéer, tiltag og løsninger.

Jeg bliver både din sparringspartner og coach, og jeg hjælper dig også med at forretningsudvikle.

Et typisk forløb vil indeholde 2 til 5 møder af 1 til 2 timers varighed. En måned efter møderne er afholdt, vil vi typisk afholde et opfølgningsmøde sammen.

Områderne er mange og vi kommer blandt andet omkring følgende:

- Strategi og strategiudvikling
- Lederudvikling
- Personudvikling
- Karriereudvikling
- Overvindelse af barrierer
- Fagligt relaterede udfordringer
- Konflikter og konflikthåndtering
- Problematikker i forbindelse med generationsskifte
- Og mange, mange andre områder

Jeg vægter personlige og tillidsfulde sparringsmøder. Derfor vil mine 1-1 ledersparringer **altid** tage udgangspunkt i **dine ønsker og behov**.

Er du i tvivl om 1-1 ledersparring er noget for dig?

Kontakt mig i dag og lad os holde et **uforpligtende møde**.

Ring og lad os få en snak om din ledelsesstil.

Kontakt mig på mail og lad os drøfte din lederudvikling.

Hvilke lederkurser kan du tage ved Contra?

Med udgangspunkt i et personligt 1-1 sparringsmøde, planlægger vi sammen din lederudvikling. Jeg giver input til, hvilke kurser og værktøjer jeg finder relevant for dig og din virksomhed.

Udover 1-1 sparring tilbyder vi en række kurser, som kan styrke dig og dit lederteam.

På de næste sider vil jeg præsentere et par udvalgte og effektive kurser, som jeg bruger til at udvikle potentialet i mine kunder og deres virksomheder.

- Situationsbestemt ledelse
- Ledelse af Persontyper

Vi tilbyder desuden forløb, hvor vi hjælper dig med at udvikle en ny strategi for din virksomhed. Du kan se mere om det under beskrivelsen af:

- Strategiopbygning

Er du klar til at starte din ledelserejse?



Situationsbestemt ledelse

Situationsbestemt ledelse handler om at øge medarbejdernes commitment og præstationer gennem effektiv og fleksibel ledelse. Kurset bygger på mange års erfaringer og er gearret mod moderne danske ledere.

I kurset benytter vi de 4 forskellige ledelsesstile:

- Den **instruerende** ledelsesstil
- Den **trænende** ledelsesstil
- Den **støttende** ledelsesstil
- Den **delegerende** ledelsesstil

Formålet med kurset er, at du får en dybdegående og praktisk viden om "situationsbestemt ledelse", så du fremadrettet kan benytte det som et redskab i virksomheden. Kurset giver dig en række værktøjer

til håndtering af både tid og ressourcer. Du får blandt andet undervisning i:

- Situationsbestemt ledelse som værktøj via de fire ledelsesstile
- Hvordan du kan tilpasse din ledelsesstil til medarbejdernes behov og udviklingsniveau.
- Hvordan du øger medarbejdernes kompetencer, selvtillid og motivation.
- Hvordan du sammenkobler virksomhedens strategi og medarbejdernes udvikling

Alt denne viden skal på sigt hjælpe dig med at udvikle din personlige ledelsesstil.

Kurset gennemføres typisk over 2 dage og er egnet til ledere på alle niveauer i virksomheden.

Du vil selvfølgelig komme aktivt i spil gennem øvelser og simulerede situationer, da en stor del af kurset er af praktisk karakter – **du vil altså løbende arbejde med læringen i praksis.**

Lyder Situationsbestemt ledelse som et kursus for dig og din virksomhed?

Ring på 20 82 70 90 og hør mere om Situationsbestemt Ledelse eller et af vores andre kurser.



Ledelse af Persontyper

Vidste du, at medarbejdere agerer på vidt forskellige måder alt efter deres persontype?

Moderne medarbejdere er vidt forskellige, når det kommer til både opgaveforståelse, motivationsfaktorer og hvor modtagelige de er overfor forskellige ledelsestyper.

Derfor er det særdeles vigtigt, at du som leder forstår og kan tilpasse din ledelsesstil til dine medarbejders adfærdstyper.

Formålet med kurset Ledelse af Persontyper er, at du lærer om:

- Analyse og forståelse af din egen, men også dine medarbejders foretrukne adfærd
- Samspillet mellem medarbejdernes adfærd og jobbets krav
- Det ideelle match mellem dine medarbejders foretrukne adfærd og din ledelsesstil
- Benyttelse af DISC-personprofilerne og hvordan du omsætter medarbejdernes naturlige talenter til resultatskabende adfærd

Med kurset Ledelse af Persontyper får du en lang række færdigheder:

- Indsigt i adfærd og personlighed
- Viden om DISC-persontyper generelt

- Udarbejdelse og analyse af din egen DISC-profil
- Oprettelse af din egen stillingsprofil
- Viden om koblingen mellem DISC-persontyper og den gode ledelse

Med kurset Ledelse af Persontyper sikrer du dig en anvendelig og praktisk forståelse for, hvordan man som leder effektivt anvender DISC-persontyperne i den daglige ledelse.

Hvor længe og hvordan foregår kurset Ledelse af Persontyper?

Kurset foregår over 2 dage, og er egnet til ledere på alle niveauer i din virksomhed.

Under kurset kobler vi teorien fra DISC-persontyperne sammen med praktiske øvelser. Ved at benytte et anvendelsesorienteret fokus sikrer vi, at du kan gå direkte fra kurset til det daglige arbejde og bruge din nye viden til at optimere samarbejdet i din afdeling eller hos dit team.

Lyder Ledelse af Persontyper som et kursus for dig og din virksomhed?

Ring på **20 82 70 90** og hør mere om Ledelse af Persontyper eller et af vores andre kurser.





Strategiopbygning

Stiller du nogle gange dig selv spørgsmålene:

"Hvad vil jeg med min virksomhed i fremtiden?"

"Hvad er min virksomheds berettigelse på markedet?"

"Hvor skal jeg styre min virksomhed hen?"

De fleste danske virksomheder har en strategi. Den er bare ikke beskrevet eller færdigbearbejdet. Derfor oplever mange virksomheder, at det bliver sværere og sværere at få hele organisationen med på strategien, i takt med at virksomheden vokser.

I Strategiopbygning følger vi en proces, som sætter fokus på din virksomhed og tager udgangspunkt i en elektronisk strategianalyse (besvaret af ledelsen og evt. bestyrelsen) samt en SWOT og konkurrentanalyse.

Selve processen vil indeholde:

- Status på virksomhedens nuværende situation
- Gennemgang af din strategianalyse samt SWOT- og konkurrentanalyse
- Udarbejdelse af: vision og mission, strategiske mål og succesfaktorer, strategi og taktik
- En gennemgang af organisationens kompetencer i forhold til planen

Processen afsluttes med en afklaring af, hvordan vi følger op og evaluerer planen samt en decideret handlingsplan.

Strategiopbygning kan hjælpe dig og din virksomhed med at:

- Målrette alle led i din virksomhed
- Få hele organisationen til at arbejde ud fra én samlet plan
- Få skabt tydelige og klare planer over for både ejere, investorer, banker og andre finansielle partnere
- Få skabt en konkret handlingsplan, som både er praktisk og effektiv

Forløbet giver dig og din virksomhed en detaljeret og slagkraftig handlingsplan, som I kan bruge fremadrettet som samlet organisation.

Hvordan foregår forløbet?

Forløbet er særdeles fleksibelt og kan normalt gennemføres på 2-3 dage.

Længden afhænger af kompleksiteten i din virksomheds strategiske situation, hvor snæver eller bred strategiprocesen ønskes deltagermæssigt, samt hvilket materiale din virksomhed har til rådighed.

Lyder Strategiopbygning som noget for dig og din virksomhed?

Ring på **20 82 70 90** og hør mere om Strategiopbygning eller et af vores andre kurser.

Skal vi sammen sætte fokus på din lederudvikling?

Jeg står altid klar til en uforpligtende samtale om,
hvordan vi kan forbedre **DINE** lederevner.

Ring på **20 82 70 90** eller skriv til mig
på **palle@contra.com**

Jeg glæder mig til at høre fra dig.

Palle Kjær

Klik på videoen og hør præcis HVORFOR
du skal vælge Contra!

